Logo służby cywilnej: biały orzeł w koronie na czerwonym tle. Na niebieskim tle napis służba cywilna.MATERIAŁY SZKOLENIOWE

**Etyka i dylematy etyczne w służbie cywilnej**

|  |  |
| --- | --- |
| **TYTUŁ SZKOLENIA** | Szkolenie z etyki dla członków korpusu służby cywilnej zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej |
| **TEMATYKA** | Aktywna rola przełożonego w zapobieganiu zjawiskom nieetycznym.  Rozpoznawanie symptomów zachowań podwładnych mogących świadczyć o zachowaniach nieetycznych, nadużyciach, konfliktach interesów czy korupcji  i reagowanie na nie. |

**Ćwiczenie**

**Symptomy zachowań podwładnych – przykłady**

|  |  |
| --- | --- |
| udział w meczu sponsorowanym przez firmę prywatną, ale przy zakupie biletu za własne pieniądze |  |
| przyjęcie drobnego upominku noworocznego, typu bombonierka, kalendarz, od przedstawiciela firmy wykonującej zamówienia dla urzędu |  |
| posługiwanie się przedmiotami (smycz na klucze, długopis) z logo firmy, której działalność reguluje urząd |  |
| uczestniczenie w imprezie charytatywnej (bankiecie) organizowanej przez firmę wykonującą zamówienia dla urzędu |  |
| przechwalanie się znajomościami w kierownictwie politycznym |  |
| prywatne kolekcjonowanie upominków, gadżetów oferowanych przez wystawców na targach |  |
| udział w oficjalnym przyjęciu organizowanym podczas targów przez firmę wykonującą od czas do czasu zamówienia dla urzędu, przyjęcie jest częścią oficjalnego programu targów, a pracownik został skierowany na targi w ramach delegacji służbowej |  |
| występowanie na targach jako ekspert podmiotu prywatnego, z którym urząd ma podpisaną umowę na świadczenie usług, np. teleinformatycznych |  |
| wydanie odmiennych decyzji przy podobnym stanie faktycznym i prawnym |  |
| wpływanie na decyzje, które nie należą do zakresu odpowiedzialności danego pracownika, a mają znaczenie dla interesów osób trzecich |  |
| wykonywanie działalności pozazawodowej przez pracownika lub jego najbliższych dla wykonawców zamówienia lub dostawców dla urzędu |  |
| okazywanie w pracy (wśród kolegów z pracy) wystawnego poziomu życia, chwalenie się kosztownymi przedmiotami lub mówienie o drogich wyjazdach zagranicznych |  |
| częste przebywanie na zwolnieniach pracownika uczącego się na studiach podyplomowych, w okresie sesji egzaminacyjnej |  |
| próby „naciągania” czasu w rozliczaniu delegacji służbowej, aby uzyskać zwrot diety służbowej |  |
| posiadanie karty lojalnościowej (np. Miles and More) w związku z częstymi lotami samolotem w celach służbowych |  |

Proszę zaznaczyć, które z ww. zachowań można przyporządkować do grupy:

N – neutralne – brak ryzyka etycznego,

O – ostrzegawcze – średnie ryzyko,

A – alarmowe – wysokie ryzyko.